

Varde Kommunes Strategi for anvendelsen af Nytteindsats – de såkaldte nyttejobs.

Personalepolitiske forhold:

Det er, som ved al anden virksomhedsnær aktivering vigtigt, at de personalemæssige rammer, vilkår og konsekvenser ved brugen af nytteindsats er drøftet og afklaret med det ordinært ansatte personale.

På denne baggrund drøftes nærværende strategi for nytteindsats og den medførende brug af nytteindsats en gang årligt i det øverste MED Udvalg i Varde Kommune.

Målgruppen for nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate senest efter 1 måneds ledighed (under 30 år)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere efter 3 måneders ledighed (over 30 år)
- Borgere på midlertidig arbejdsmarkedsydelse kan i særlige tilfælde visiteres til nyttejob. (Her anvendes primært praktik/løntilskud)

Nytteindsatsen i Jobcenter Varde kommer til at stå på to ben:

1. *Individuelle* åbne nyttejob pladser, hvor jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter har ansvar for oprettelse af nye pladser, udplacering og vedligehold af pladser. Individuelle nyttejob pladser henvender sig til borgere, som har et forholdsvis stabilt fremmøde.
2. Nyttejob i *hold* i BCV (15 pladser). Nyttejob i hold henvender sig til borgere, hvor der er tvivl om fremmøde.

Hvilke job og arbejdsfunktioner?:

Nytteindsatsen består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere (se bilag), og som ikke virker konkurrenceforvridende i forhold til almindelig (privat og offentlig) udbudt virksomhed i øvrigt.

Varde Kommune har (vil udarbejde) udarbejdet et katalog over arbejdsfunktioner/jobs, som i respekt for ovenstående udbydes som nytteindsats.

Visitation:

Det er Jobcenter Varde, der visiterer til nytteindsats, ligesom det er Jobcenterets myndighedsperson, der sikrer, at reglerne vedr. høring af personalet hos den offentlige arbejdsgiver samt overholdelsen af rimelighedskravet er overholdt. Dette sker via blanket AB101, som arbejdsgiver/virksomhed udfylder på tro og love. Efter godkendelse af jobcenter sendes bevillingsskrivelse.

LBRs mulighed for at fravige rimelighedskravet ifm. med nytteindsats

Det lokale beskæftigelsesråd kan, når det drejer sig om nytteindsats, efter ansøgning fra jobcentret dispensere fra rimelighedskravet. Ansøgning som respekterer de formelle krav hertil fremsendes til LBR, som behandler og i enstemmighed beslutter.

BILAG 1 til Varde Kommunes Strategi for anvendelsen af Nytteindsats – de såkaldte nyttejobs

Uddrag af orienteringsskrivelse fra STAR af d. 19/12-13 udsendt sammen med Skr. 9877 af d. 19/12-13

Regler der vedrører nytteindsats

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 11
- Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 9
- Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, kapitel 6.
- Vejledning om afsætning af produktion i forbindelse med kommunernes særligt tilrettelagte projekter for ledige (vej. nr. 9066 af 11. januar 2006), herunder:
 - Nye satser i ”Vejledning om afsætning af produktion i forbindelse med kommunernes særligt tilrettelagte projekter for ledige (skr. nr. 9155 af 22. marts 2013)
- Skrivelse om in house-produktion i forbindelse med særligt tilrettelagte kommunale aktiveringsprojekter (skr. nr. 9797 af 9. december 2005)
- Vejledning om afsætning af servicearbejde fra særligt tilrettelagte projekter til private borgere (vej. nr. 9023 af 17. januar 2006).

Fra 1. januar 2014 kan jobcentrene give tilbud om nytteindsats.

Nytteindsatsen består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Arbejdet skal på den ene side motivere og på den anden side give mulighed for at udføre en samfundsnyttig opgave for sin ydelse.

Fremover skal de, der kan, arbejde for deres forsørgelse.

Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og en bestemt målgruppe.

Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, skal nytteindsats holde den ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse.

Målgruppen for nytteindsats er de stærkest ledige

Nytteindsats er primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige, hvilket vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der venter på at komme i gang med en uddannelse, og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke er kommet i job inden for tre måneders ledighed.

Virksomhedspraktik kan derimod anvendes hvor den ledige kan have behov for at få styrket sine faglige, sociale eller personlige kompetencer på vejen mod job eller uddannelse eller behov for at få afklaret sine beskæftigelsesmål.

Hvor kan nytteindsats etableres?

Nytteindsats kan etableres hos offentlige arbejdsgivere. Ved offentlige arbejdsgivere forstås følgende:

- kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,
- statsinstitutioner og
- organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l., hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Der er tale om samme afgrænsning af begrebet offentlige arbejdsgivere, som findes i reglerne for løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Rammerne for nytteindsats

Nytteindsatsen er som de øvrige virksomhedsrettede tilbud omfattet af forskellige krav til indsatsen, der skal imødegå fortrængning af ordinære job, ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvridning mv.

Rimelighedskravet.

Antallet af personer i virksomhedspraktik og i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Virksomheden afgrænses som udgangspunkt ved P-nummer. Er der enighed om det mellem arbejdsgiveren og de ansatte på den eller de adresser (P-numre), hvor nytteindsatsen skal etableres, kan der ske en anden afgrænsning.

Konkurrenceforvridning

Konkurrenceforvridende erhvervsstøtte er forbudt, og etablering, produktion samt afsætning af produkter og tjenesteydelser i forbindelse nytteindsats må derfor ikke være konkurrenceforvridende.

For offentlige arbejdsgivere, som **udøver erhvervsvirksomhed på markedsvilkår**, indgår forsørgelsesydelser til personer i nytteindsats som støtte, der ydes efter de minimis-reglerne, jf. Europa-Kommissionens forordning nr. 1998/2006 om anvendelse af traktatens artikel 87 og 88 på de minimis-støtte.

En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83

Som anden virksomhedspraktik skal etableringen af nytteindsats have været drøftet mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, skal spørgsmålet have været drøftet med en medarbejderrepræsentant. Det skal fremgå af virksomhedens tilbud om etableringen, at tillidsrepræsentanten henholdsvis medarbejderrepræsentanten er blevet hørt om ansøgningen. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren, tillidsrepræsentanten henholdsvis en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt dette er opfyldt.

Efter beskæftigelsesindsatsloven/styringsloven kan det lokale beskæftigelsesråd (LBR) efter ansøgning fra jobcenteret dispensere fra rimelighedskravet (forholdstalskravet), når det drejer sig om nytteindsats.

Der er ikke mulighed for at dispensere fra rimelighedskravet (forholdstalskravet) for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) skal sammen med kommunen en gang årligt drøfte en samlet strategi for kommunens etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats.